Forma Modulo 6

## **Avviso di Rifiuto**

Data: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nome del Richiedente: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Indirizzo del Richiedente: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

RI: Applicazione di Alloggio

 Rifiuto di Applicazione

Caro\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_:

La tua domanda di appartamento a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ è stata rifiutata per i motivi elencati di seguito.

***[Istruzioni per l'Agente: segna una o più sezioni come appropriato]***

 ( ) non soddisfa le linee guida sulla qualificazione del reddito

( ) storia di pagamento povero del noleggio

 ( ) storia di comportamento come inquilino che, se ripetuto negli alloggi di MassHousing, interferirebbe in modo sostanziale con i diritti degli altri inquilini

 ( ) fornire informazioni false o imprecise nella tua domanda

 ( ) mancata comunicazione delle informazioni che abbiamo richiesto per completare l'elaborazione della domanda

 ( ) reddito insufficiente per pagare il costo dell'affitto e delle utenze presso la proprietà

( ) storia di attività criminale o di attività in violazione delle Leggi Generali del Massachusetts, capitolo 151B, Sezione 4.

( ) registrazione del membro della familiare con il Bordo del Registro dei Reati sessuali di Massachusetts ai sensi del Leggi Generali del Massachusetts, capitolo 6, Sezione 178C o soggetti a un obbligo di registrazione a vita in qualsiasi programma di registrazione per reati sessuali di qualsiasi Stato.

( ) non era stato fornito o non era disponibile un riferimento precedente favorevole al padrone di casa ed è stato ricevuto un povero rapporto di credito, senza circostanze attenuanti; e / o

 ( ) altro: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Divulgazione dell'Uso di Informazioni da Fonti Esterne:**

***[Istruzioni per l'Agente: segna una o più sezioni come appropriato]***

( ) La nostra decisione si basava in tutto o in parte sulle informazioni ottenute in un rapporto dell'agenzia di segnalazione dei consumatori elencata di seguito. Hai il diritto, secondo l’Atto di Segnalazione Creditizia, di conoscere le informazioni contenute nel tuo file di credito presso l'agenzia di segnalazione dei consumatori. L'agenzia di segnalazione non ha avuto alcun ruolo nella nostra decisione e non è in grado di fornire ragioni specifiche per le quali abbiamo intrapreso azioni avverse sulla sua richiesta. Hai anche il diritto a una copia gratuita del tuo rapporto dall'agenzia di segnalazione, se lo richiedi entro 60 giorni dal ricevimento della notifica. Inoltre, se si scopre che qualsiasi informazione contenuta nel report che si riceve è inaccurata o incompleta, si ha il diritto di contestare la questione con l'agenzia di segnalazione.

Agenzia di Credito:
Indirizzo:

Telefono Gratuito:

( ) Abbiamo anche ottenuto il tuo punteggio di credito dall'agenzia di segnalazione dei consumatori e l'abbiamo utilizzato nel prendere la nostra decisione di credito. Il tuo punteggio di credito è un numero che riflette le informazioni nel rapporto del consumatore. Il tuo punteggio di credito può cambiare, a seconda di come cambiano le informazioni nel rapporto del consumatore.

Il tuo punteggio di credito: Data:

I punteggi vanno da un minimo di \_\_\_\_ ad un massimo di \_\_\_\_.

Fattori chiave che hanno influenzato negativamente il tuo punteggio di credito [DALL'AGENZIA DI CREDITO]:

Se hai domande sul tuo punteggio di credito, dovresti contattare [AGENZIA DI CREDITO] all'indirizzo:

Agenzia di Credito:
Indirizzo:

Telefono Gratuito:

( ) La nostra decisione di credito era basata in tutto o in parte su informazioni ottenute da un'affiliata o da una fonte esterna diversa da un'agenzia di segnalazione dei consumatori. Ai sensi dell’Atto di Segnalazione Creditizia, hai il diritto di presentare una richiesta scritta, entro 60 giorni dalla data di ricezione della presente comunicazione, per la divulgazione della natura di tali informazioni.

Se avete domande in merito a questo avviso, è necessario contattare:

Nome:
Indirizzo:

Telefono:

***[Istruzioni per l'Agente: Inserire il Nome e l'Indirizzo dell'Agente]***

**Cosa puoi fare:**

1. Tu o il tuo rappresentante avete anche il diritto di ispezionare la documentazione sulla base della quale la tua richiesta è stata respinta e qualsiasi altra documentazione relativa alla vostra eleggibilità, qualifica o diritto allo stato di priorità o preferenza. È possibile prendere accordi per rivedere la documentazione nel nostro ufficio durante il normale orario lavorativo contattando \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, il Gestore della Proprietà, al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Provvederemo a prendere accordi ragionevoli per fotocopiare tutta la documentazione come puoi specificare con sufficiente anticipo.

2. Se sei disabile e ritieni che questo rifiuto per l'alloggio sia il risultato di tale disabilità, hai il diritto di richiedere una sistemazione ragionevole. È possibile chiedere una sistemazione ragionevole contattando \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Gestore di Proprietà al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (telefono, TDD, fax, email) entro cinque (5) giorni lavorativi dalla ricezione di questa lettera.

3. Se ti ritieni che le circostanze sopra indicate non si siano verificate o non erano spiegate in modo soddisfacente, è possibile richiedere una conferenza con un rappresentante dell'Agenzia di Housing Finance del Massachusetts (MassHousing) entro cinque (5) giorni lavorativi dalla ricezione di questa lettera. La richiesta di una conferenza deve essere fatta per iscritto, o in un formato alternativo necessario a causa di una disabilità, al Gestore della Proprietà al seguente indirizzo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_ Può essere spedito per mail o consegnato a mano. Una copia della Procedura della Conferenza è allegata.

La Legge sulla Violenza Contro le Donne (VAWA) fornisce protezioni per le vittime di violenza domestica, assalto sessuale, violenza sessuale o gli appostamenti. Le protezioni VAWA non sono disponibili solo per le donne, ma sono ugualmente disponibili per tutti gli individui indipendentemente dal sesso, dall'identità di genere o dall'orientamento sessuale. Il Dipartimento per gli Alloggi e lo Sviluppo Urbano (HUD) degli Stati Uniti è l'Agenzia Federale che controlla che \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [inserire nome del programma o assistenza per il noleggio] sia conforme a VAWA. L'allegato "Avviso sui diritti di occupazione ai sensi della Legge sulla Violenza Contro le Donne" spiega i diritti dell'utente di VAWA. Una certificazione approvata HUD è allegata al presente Avviso. È possibile compilare questo modulo per dimostrare di essere o essere stato vittima di violenza domestica, violenza sessuale, violenza sessuale o appostamento e che ti desideri utilizzare i tuoi diritti ai sensi di VAWA.

**È necessario richiedere una o entrambe una sistemazione ragionevole e / o una conferenza con MassHousing per iscritto entro cinque (5) giorni lavorativi dalla ricezione di questa lettera.**

**[Per le Unità Abitative Federalmente Assistite, aggiungere quanto segue: "In aggiunta a quanto sopra, avete il diritto di rispondere per iscritto o di chiedere una riunione con l'agente di gestione entro quattordici giorni dalla ricezione di questa lettera per contestare questo rifiuto."]**

Cordiali Saluti,

cc. File del Richiedente

Allegato A: Procedura per la Conferenza di MassHousing

Allegato B: Avviso sui diritti di occupazione secondo la Legge della Violenza Contro le Donne

Allegato C: Certificazione di Violenza Domestica, Violenza di Appuntamenti, Assalto Sessuale o Appostamento e Documentazione Alternativa

Allegato A

**Procedura per la Conferenza di MassHousing**

 [ ] Opzione: l'agente fornirà una riunione pre-conferenza con il richiedente per risolvere i problemi prima di offrire formalmente una conferenza. (Definisci le procedure di seguito.)

La seguente procedura di conferenza deve essere messa a disposizione dei richiedenti agli sviluppi finanziati da MassHousing che vengono respinti o riclassificati in una categoria di priorità di selezione degli inquilini inferiore.

1. IL TEMPO PER RICHIEDERE UNA CONFERENZA:

Un richiedente che desideri contestare il rigetto della sua domanda o della sua riclassificazione ad una categoria di preferenza di selezione di inquilini inferiore deve richiedere una conferenza entro cinque (5) giorni lavorativi dalla ricezione dell'avviso di rifiuto o riclassificazione da parte del richiedente.

1. RICHIESTA DEL RICHIEDENTE:

La richiesta di una conferenza deve essere presentata per iscritto, o in un formato alternativo necessario a causa di una disabilità, all'agente di gestione dello sviluppo ("Agente"). Può essere spedito per posta o consegnato a mano. L'Agente deve immediatamente notificare al Consiglio Generale di MassHousing per posta o posta elettronica la richiesta del richiedente.

1. NOMINA DELL’UFFICIALE DI CONFERENZA DI MASSHOUSING DOPO LA RICEVUTA DELLA RICHIESTA DEL RICHIEDENTE:

Entro tre (3) giorni lavorativi dal ricevimento della richiesta del richiedente da parte dell'agente, MassHousing dovrà nominare un funzionario imparziale della conferenza e notificarlo all'agente e al richiedente, in formato alternativo se necessario.

1. CONFIGURAZIONE DELLA CONFERENZA:

L’ufficiale della conferenza stabilirà una data e un luogo reciprocamente convenienti per tenere la conferenza, ma in nessun caso la conferenza si terrà entro venti (20) giorni dalla data dell'avviso di rifiuto scritto, salvo diversamente concordato dal richiedente, l'Agente e il Consiglio Generale di MassHousing. L'Agente dovrà provvedere a qualsiasi ragionevole accomodazione necessaria, come un interprete di lingua dei segni. La mancata presentazione di un richiedente alla data della conferenza prevista comporterà una decisione che conferma il rigetto della domanda da parte dell'Agente.

1. LA CONFERENZA:

La conferenza è un procedimento informale inteso a determinare se il rifiuto dell'Agente per un richiedente o per la riclassificazione della priorità di selezione di un richiedente sia ragionevole alla luce delle prove presentate. Alla conferenza, è onere dell'Agente presentare prove a sostegno della sua decisione, ma le regole di prova applicabili in un tribunale non si applicano. Sia l'Agente che il richiedente sono autorizzati, ma non obbligatori, ad avere un rappresentante o un avvocato presente durante gli atti della conferenza. Generalmente, i procedimenti della conferenza saranno limitati a una mezz'ora di lunghezza e ciascuna parte dovrebbe essere preparata a presentare il proprio caso entro il tempo assegnato.

1. LA DECISIONE DELL’UFFICIALE DELLA CONFERENZA

L’ufficiale della conferenza deve determinare se l'Agente ha respinto o riclassificato ragionevolmente il richiedente in conformità ai criteri di selezione, ai requisiti del programma e / o alle politiche di MassHousing. La decisione dell'ufficiale di conferenza deve essere in forma scritta e, se necessario, in un formato alternativo, deve essere datata e deve dichiarare le sue constatazioni di fatto e le basi della sua decisione. Salvo diverso accordo tra le parti, l'ufficiale di conferenza prende in considerazione solo le prove presentate alla conferenza. Una copia della decisione dell'ufficiale di conferenza sarà inoltrata entro cinque (5) giorni lavorativi dalla conferenza all'Agente e al richiedente.

1. APPELLO DELLA DECISIONE DELL'UFFICIALE DELLA CONFERENZA

La decisione dell'ufficiale di conferenza può essere oggetto di ricorso o appello al Consiglio Generale entro cinque (5) giorni lavorativi dal ricevimento della decisione. La parte attrattiva (ricorrente) deve contemporaneamente notificare all'Agente il ricorso e fornire copia delle dichiarazioni presentate a sostegno di tale ricorso. L'Agente può presentare una risposta al ricorso entro tre (3) giorni lavorativi. Nel determinare se confermare o ribaltare la decisione dell'ufficiale di conferenza, il Consiglio Generale prenderà in considerazione solo le prove presentate alla conferenza, a meno che l'Agente e il richiedente non acconsentano a completare il record. La decisione del Consiglio Generale sarà scritta o in un formato alternativo, se necessario, e indicherà le ragioni specifiche della sua decisione. Una copia in formato alternativo, se necessario, della decisione sarà inoltrata sia all'Agente che al richiedente entro otto (8) giorni lavorativi dalla richiesta di appello.

1. RINUNCIA AI LIMITI DI TEMPO

Per buona causa mostrata, il MassHousing può, a sua discrezione, rinunciare a qualsiasi limiti di tempo applicabili qui indicati.

**Allegato B**

|  |  |
| --- | --- |
| AVVISO DI DIRITTI DI OCCUPAZIONE AI SENSI DELLA LEGGE SULLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE | Dipartimento per gli Alloggi e lo Sviluppo Urbano degli Stati UnitiApprovazione dell’Ufficio di Gestione e bilancio n. 2577-0286Scadenza 06/30/2017 |

**[Inserisci il Nome del Fornitore di Alloggi** [[1]](#footnote-1)**]**

**Avviso sui Diritti di Occupazione ai sensi della Legge sulla Violenza Contro le Donne** [[2]](#footnote-2)

**A tutti gli Inquilini e i Richiedenti**

La Legge sulla Violenza contro le Donne (VAWA) fornisce protezioni per le vittime di violenza domestica, assalto sessuale, violenza sessuale o appostamenti. Le protezioni VAWA non sono disponibili solo per le donne, ma sono ugualmente disponibili per tutti gli individui indipendentemente dal sesso, dall'identità di genere o dall'orientamento sessuale[[3]](#footnote-3). Il Dipartimento per gli Alloggi e lo Sviluppo Urbano (HUD) degli Stati Uniti è l'Agenzia Federale che controlla che [inserire il nome del programma o l'assistenza per il noleggio] sia conforme a VAWA. Questo avviso spiega i tuoi diritti ai sensi di VAWA. A questo avviso è allegato un modulo di certificazione approvato HUD. È possibile compilare questo modulo per dimostrare di essere o essere stato vittima di violenza domestica, assalto sessuale, violenza sessuale o appostamenti e che ti desideri utilizzare i tuoi diritti ai sensi di VAWA. "

**Protezioni per Richiedenti**

Se altrimenti ti qualifichi per l'assistenza in **[inserire il nome del programma o dell’assistenza per il noleggio],** non ti può essere negata l'ammissione o l'assistenza perché sei o sei stata vittima di violenza domestica, assalto sessuale, violenza sessuale o appostamento.

**Protezioni per Inquilini**

Se stai ricevendo assistenza in **[inserire il nome del programma o dell’assistenza per il noleggio],** non ti può essere negata l’assistenza, essere terminata dalla partecipazione o sfratto dal tuo alloggio perché sei o sei stato vittima di violenza domestica, violenza sessuale, assalto sessuale o appostamento.

Inoltre, se tu o un vostro affiliato siete o sono stati vittima di violenza domestica, violenza di appuntamenti, violenza sessuale o appostamento da parte di un membro della vostra famiglia o di qualsiasi ospite, non vi può essere negato l'assistenza per l'affitto o i diritti di occupazione in **[inserire il nome del programma o l'assistenza per il noleggio]** esclusivamente sulla base di attività criminali direttamente correlate a tale violenza domestica, violenza di appuntamenti, violenza sessuale o appostamento.

Per persona affiliata si intende coniuge, genitore, fratello, sorella o figlio o una persona a cui si sta al posto di un genitore o tutore (ad esempio, l'individuo affiliato è a carico, affidamento o controllo); o qualsiasi individuo, inquilino o occupante legittimo che vive nella tua famiglia.

**Rimozione dell'Abusante o del Perpetratore dalla Famiglia**

HP può dividere (biforcare) il contratto di affitto o il leasing al fine di sfrattare l'individuo o interrompere l'assistenza dell'individuo che si è impegnato in attività criminali (l'abusante o il perpetratore) direttamente in relazione a violenza domestica, assalto sessuale, violenza sessuale o appostamento.

Se HP decide di rimuovere l'abusante o il perpetratore, HP non può portare via i diritti degli inquilini idonei all'unità o altrimenti punire i restanti inquilini. Se l'abusante o il perpetratore sfrattato era l'unico inquilino ad avere stabilito l'idoneità per l'assistenza nell'ambito del programma, HP deve consentire all'inquilino che è o è stato vittima e altri membri della famiglia di rimanere nell'unità per un periodo di tempo, al fine di stabilire l'ammissibilità nell'ambito del programma o nell'ambito di un altro programma di alloggi HUD coperto da VAWA, o trovare alloggi alternativi.

Nel rimuovere dell'abusante o il perpetratore dalla famiglia, HP deve seguire le procedure di sfratto Federale, Statale e locale. Al fine di dividere un leasing, HP può, ma non è tenuto a, chiedere la documentazione o la certificazione dell'incidenza di violenza domestica, violenza di appuntamenti, violenza sessuale o appostamento.

**Trasferirsi in un'Altra Unità**

Come da sua richiesta, HP ti può consentire di spostarti in un'altra unità, subordinatamente alla disponibilità di altre unità, e mantenere comunque la propria assistenza. Per approvare una richiesta, HP potrebbe chiederti di fornire la documentazione che stai richiedendo di spostare a causa di un'incidenza di violenza domestica, assalto sessuale, violenza sessuale o appostamento. Se la richiesta è una richiesta di trasferimento di emergenza, il fornitore di alloggi potrebbe chiederti di presentare una richiesta scritta o compilare un modulo in cui certifichi di soddisfare i criteri per un trasferimento di emergenza sotto VAWA. I criteri sono:

**(1)** **Sei vittima di violenza domestica, assalto sessuale, violenza sessuale o appostamento.** Se il tuo fornitore di alloggi non dispone già della documentazione che sei vittima di violenza domestica, violenza di appuntamenti, violenza sessuale o appostamento, il tuo fornitore di alloggi potrebbe chiederti tale documentazione, come descritto nella sezione della documentazione di seguito.

**(2)** **tu richiedi espressamente il trasferimento di emergenza.** Il tuo fornitore di alloggi può scegliere di richiedere la presentazione di un modulo o può accettare un'altra richiesta scritta o orale.

**(3)** **Tu ritieni ragionevolmente di essere minacciato di un danno imminente da ulteriori violenze se resti nella tua attuale unità.** Questo significa che hai una ragione per temere che se non ricevi un trasferimento subiresti violenza nel prossimo futuro.

**O**

**Sei vittima di violenza sessuale e l'assalto si è verificato nei locali durante il periodo di 90 giorni di calendario prima di richiedere un trasferimento.** Se sei vittima di violenza sessuale, oltre a qualificarti per un trasferimento di emergenza perché ritieni ragionevolmente che sei minacciato da un danno imminente da ulteriori violenze se rimani nella tua unità, potresti qualificarti per un trasferimento di emergenza in caso di violenza sessuale nei locali della proprietà da cui cerchi il trasferimento e quell'assalto si è verificato nel periodo di 90 giorni di calendario prima di richiedere espressamente il trasferimento.

HP terrà riservate le richieste di trasferimenti di emergenza da parte di vittime di violenza domestica, violenza di appuntamenti, violenza sessuale o appostamento e la posizione di ogni mossa o spostamento da parte di tali vittime e delle loro famiglie.

Il piano di trasferimento di emergenza di HP fornisce ulteriori informazioni sui trasferimenti di emergenza e HP deve rendere disponibile una copia del piano di trasferimento di emergenza se tu chiedi di visualizzarlo.

**Documentazione Sei o Sei Stato Vittima di Violenza Domestica, Violenza sessuale, Assalto Sessuale o Appostamento**

HP può, ma non è obbligata a, chiederti di fornire la documentazione per "certificare" che sei o sei stato vittima di violenza domestica, violenza di appuntamenti, violenza sessuale o appostamento. Tale richiesta da parte di HP deve essere in forma scritta e HP deve darti almeno 14 giorni lavorativi (il Sabato, la Domenica e le Festività Federali non vengono conteggiati) dal giorno in cui ricevi la richiesta di fornire la documentazione. HP può, ma non deve, prorogare la scadenza per la presentazione della documentazione sulla tua richiesta.

Puoi fornire una delle seguenti opzioni a HP come documentazione. È una tua scelta quale delle seguenti domande da presentare se HP ti chiede di fornire la documentazione che sei o sei stato vittima di violenza domestica, violenza sessuale, assalto sessuale o appostamento.

 Un modulo di certificazione approvato dall'HUD completo fornito a te da HP con questo avviso, che documenta un incidente di violenza domestica, violenza sessuale, assalto sessuale o appostamento. Il modulo chiederà il tuo nome, la data, l'ora e il luogo in cui si è verificato l'incidente di violenza domestica, violenza di appuntamenti, violenza sessuale o appostamento e una descrizione dell'incidente. Il modulo di certificazione prevede l'inclusione del nome dell’abusante o dell'autore della violenza se il nome dell'abusante o dell'autore del reato è noto ed è sicuro da fornire.

 Un registro di un'agenzia di polizia, Tribunale o Agenzia Amministrativa Federale, Statale, Tribale, Territoriale o Locale che documenta l’incidente di violenza domestica, violenza sessuale, assalto sessuale o appostamento. Esempi di tali registrazioni includono rapporti di polizia, ordini di protezione e ordini restrittivi, tra gli altri.

* Una dichiarazione, che devi firmare, insieme alla firma di un dipendente, agente o volontario di un fornitore di servizi per le vittime, un avvocato, un medico o un professionista della salute mentale (collettivamente, "professionista") da cui hai cercato assistenza in affrontare la violenza domestica, la violenza in appuntamenti, l’assalto sessuale, l’appostamento, o gli effetti dell'abuso, e con il professionista selezionato da voi che attesti sotto pena di spergiuro che crede che l'incidente o gli incidenti di violenza domestica, violenza di appuntamenti, assalto sessuale o appostamento sono motivi di protezione.

 Qualsiasi altra dichiarazione o prova che HP abbia deciso di accettare.

Se non riesci o rifiuti di fornire uno di questi documenti entro 14 giorni lavorativi, HP non è tenuta a fornire le protezioni contenute in questo avviso.

Se HP riceve prove contrastanti che è stato commesso un incidente di violenza domestica, violenza di appuntamenti, assalto sessuale o appostamento (come i moduli di certificazione di due o più membri di una famiglia che dichiarano di essere una vittima e nominano uno o più degli altri membri della famiglia come l'abusante o il perpetratore), HP ha il diritto di richiedere la fornitura di documentazione di terze parti entro 30 giorni di calendario per risolvere il conflitto. Se non riesci o rifiuti di fornire documentazione di terze parti in presenza di prove conflittuali, HP non è tenuta a fornire le protezioni contenute in questo avviso.

**Confidenzialità**

HP deve mantenere riservate tutte le informazioni fornite da te in merito all'esercizio dei tuoi diritti in base a VAWA, incluso il fatto che si stanno esercitando i tuoi diritti in base a VAWA.

HP non deve consentire ad alcuna persona che gestisce assistenza o altri servizi per conto di HP (ad esempio, dipendenti e appaltatori) di avere accesso a informazioni riservate a meno che, per motivi che specificatamente richiedano a tali soggetti l'accesso a tali informazioni in base alle Leggi Federali, Statali o Locali applicabili.

HP non deve inserire le tue informazioni in alcun database condiviso o divulgare le tue informazioni a qualsiasi altra entità o individuo. HP, tuttavia, può divulgare le informazioni fornite se:

 Tu concedi a HP il permesso scritto di rilasciare le informazioni a tempo limitato.

 HP ha bisogno di utilizzare le informazioni contenute in un procedimento di sfratto o di terminazione, in modo da sfrattare il tuo abusante o perpetratore o terminare il tuo abusante o perpetratore dall'assistenza fornita nell'ambito di questo programma.

 Una legge richiede a HP o al proprietario di rilasciare le informazioni.

VAWA non limita il dovere di HP di rispettare gli ordini del tribunale relativi all'accesso o al controllo della proprietà. Ciò include gli ordini emessi per proteggere una vittima e gli ordini che dividono la proprietà tra i membri della famiglia nei casi in cui una famiglia si rompe.

**Motivi per cui un Inquilino Eleggibile per i Diritti di Occupazione nell'ambito di VAWA Può Essere Sfrattato o l'Assistenza Può Essere Interrotta**

Puoi essere sfrattato e la tua assistenza può essere terminata per violazioni gravi o ripetute del leasing che non sono legate alla violenza domestica, alla violenza sessuale, all’assalto sessuale o all’appostamento commesso contro di te. Tuttavia, HP non può trattenere inquilini che sono stati vittime di violenza domestica, violenza sessuale, assalto sessuale o appostamento a un insieme di regole più esigenti di quanto non si applichi agli inquilini che non sono stati vittime di violenza domestica, violenza sessuale, assalto sessuale o appostamento.

Le protezioni descritte in questo avviso potrebbero non essere applicabili, e potresti essere sfrattato e la tua assistenza terminata, se HP può dimostrare che non sfrattarti o terminare la tua assistenza presenterebbe un reale pericolo fisico che:

1) Si verificherebbe entro un periodo di tempo immediato, e

2) Potrebbe provocare la morte o gravi danni fisici agli altri inquilini o coloro che lavorano sulla proprietà.

Se HP è in grado di dimostrare quanto sopra, HP deve solo terminare la tua assistenza o espellerti se non sono previste altre azioni per ridurre o eliminare la minaccia.

**Altre Leggi**

VAWA non sostituisce nessuna Legge Federale, Statale o Locale che fornisca una protezione maggiore per le vittime di violenza domestica, violenza sessuale, assalto sessuale o appostamento. Potresti avere diritto a ulteriori protezioni abitative per le vittime di violenza domestica, violenza in appuntamenti, assalto sessuale o appostamento in base ad altre Leggi Federali, nonché alle Leggi Statali e Locali.

**Mancato Rispetto dei Requisiti del Presente Avviso**

È possibile segnalare violazioni di tali diritti da parte di un fornitore di alloggi coperti e richiedere ulteriore assistenza, se necessario, contattando o presentando un reclamo con **[inserire le informazioni di contatto per qualsiasi intermediario, se applicabile]** o **[inserire l'ufficio HUD]**.

**Per Ulteriori Informazioni**

È possibile visualizzare una copia della regola VAWA finale dell'HUD in **[inserire il link del Registro Federale]**.

Inoltre, HP ti deve rendere disponibile una copia dei regolamenti VAWA di HUD se chiedi di vederli.

Per domande su VAWA, si prega di contattare **[inserire il nome del programma o informazioni di contatto dell'assistenza noleggio in grado di rispondere a domande su VAWA].**

Per assistenza su una relazione abusiva, è possibile chiamare la Hotline Nazionale per la Violenza Domestica al numero 1-800-799-7233 o, per le persone con disabilità uditive, 1-800-787-3224 (TTY). Puoi anche contattare **[Inserisci le informazioni di contatto per le organizzazioni locali pertinenti].**

Per gli inquilini che sono o sono stati vittime di appostamenti in cerca di aiuto, è possibile visitare il Centro Nazionale per le Vittime del Centro di Risorse dei Crimini di Appostamento all'indirizzo <https://www.victimsofcrime.org/our-programs/stalking-resource-center>.

Per assistenza in caso di Violenza Sessuale, puoi contattare **[Inserisci le informazioni di contatto per le organizzazioni pertinenti].**

Le vittime dell’appostamento in cerca di aiuto possono contattare **[Inserire le informazioni di contatto per le organizzazioni pertinenti].**

**Allegato:** modulo di certificazione HUD-5382 **[modulo approvato per questo programma da includere].**

**Allegato C**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CERTIFICAZIONE DI VIOLENZA DOMESTICA, VIOLENZA DEGLI APPUNTAMENTI, ASSALTO SESSUALE O APPOSTAMENTO E DOCUMENTAZIONE ALTERNATA** | **Dipartimento per gli alloggi e lo sviluppo urbano degli Stati Uniti** | Approvazione dell’Ufficio di Gestione e bilancio n. 2577-0286Scadenza: 06/30/2017 |

**Scopo della forma:** La Legge sulla Violenza Contro le Donne ("VAWA") protegge i richiedenti, gli inquilini e i partecipanti a determinati programmi HUD dallo sfratto, dall'assenza di assistenza abitativa o dalla terminazione dall'assistenza abitativa basata su atti di violenza domestica, violenza degli appuntamenti, assalto sessuale o appostamento contro di loro. Nonostante il nome di questa legge, la protezione VAWA è disponibile per le vittime di violenza domestica, violenza degli appuntamenti, assalto sessuale e appostamento, indipendentemente dal sesso, dall'identità di genere o dall'orientamento sessuale.

**Uso di Questo Modulo Opzionale:** Se stai cercando protezioni VAWA dal tuo fornitore di alloggi, il tuo fornitore di alloggi potrebbe fornirti una richiesta scritta che ti chiede di presentare la documentazione sull'incidente o sugli incidenti di violenza domestica, violenza degli appuntamenti, assalto sessuale o appostamento.

In risposta a questa richiesta, tu o qualcuno a tuo nome puoi completare questo modulo opzionale e inviarlo al tuo fornitore di alloggi, oppure puoi inviare uno dei seguenti tipi di documentazione di terze parti:

(1) Un documento firmato da te e un dipendente, agente o volontario di un fornitore di servizi per le vittime, un avvocato, un professionista medico o un professionista della salute mentale (collettivamente, "professionale") da cui hai cercato assistenza relativa alla violenza domestica, violenza di appuntamenti, assalto sessuale o appostamento o effetti dell'abuso. Il documento deve specificare, sotto pena di spergiuro, che il professionista ritiene che l'incidente o gli incidenti di violenza domestica, violenza di appuntamenti, assalto sessuale o appostamento siano avvenuti e soddisfano la definizione di "violenza domestica", "violenza di appuntamenti", "assalto sessuale", O "appostamento" nei regolamenti HUD al 24 CFR 5.2003.

(2) Un registro di un'agenzia di polizia, tribunale o agenzia amministrativa federale, statale, tribale, territoriale o locale; o

(3) A discrezione del fornitore di alloggi, una dichiarazione o altra prova fornita dal richiedente o dall’inquilino.

**Presentazione della Documentazione:** Il periodo di tempo per inviare la documentazione è di 14 giorni lavorativi dalla data in cui ricevi una richiesta scritta da parte del tuo fornitore di alloggi che ti chiede di fornire documentazione sul verificarsi di violenza domestica, violenza di appuntamenti, assalto sessuale o appostamento. Il tuo fornitore di alloggi può, ma non è obbligato a, prolungare il periodo di tempo per presentare la documentazione, se richiedi un'estensione del periodo di tempo. Se le informazioni richieste non vengono ricevute entro 14 giorni lavorativi dalla data in cui hai ricevuto la richiesta di documentazione, o qualsiasi estensione della data fornita dal tuo fornitore di alloggi, il tuo fornitore di alloggi non ha bisogno di concederti alcuna delle protezioni VAWA. La distribuzione o l'emissione di questo modulo non serve come richiesta scritta di certificazione.

**Confidenzialità:** Tutte le informazioni fornite al tuo fornitore di alloggi in merito all'incidente (i) di violenza domestica, violenza di appuntamenti, assalto sessuale o appostamento devono essere mantenute riservate e tali dettagli non devono essere inseriti in qualsiasi database condiviso. I dipendenti del tuo fornitore di alloggi non devono avere accesso a questi dettagli se non per concedere o negare a voi le protezioni VAWA, e tali dipendenti non possono rivelare queste informazioni a qualsiasi altra entità o individuo, tranne nella misura in cui tale divulgazione è: (i) consentita da te per iscritto in una versione a tempo limitato; (ii) richiesta per l'utilizzo in un procedimento di sfratto o di audizione in merito alla terminazione dell'assistenza; o (iii) altrimenti richiesto dalla legge applicabile.

**DA COMPLETARE O PER CONTO DELLA VITTIMA DELLA VIOLENZA DOMESTICA, VIOLENZA DI APPUNTAMENTI, ASSALTO SESSUALE O APPOSTAMENTO**

**1. La data nella quale la richiesta scritta è ricevuta dalla vittima: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2. Nome della vittima:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**3. Il tuo nome (se diverso da quello della vittima):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**4. Nome (i) di altri membri della famiglia elencati nel leasing:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**5. Residenza della vittima: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**6. Nome del perpetratore accusato (se noto e può essere comunicato in modo sicuro):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**7. Rapporto dell’accusato perpetrato alla vittima:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**8. Data (s) e tempo (i) di incidente (se noto):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**10. Luogo dell’incidente (i):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Con parole tue, descrivi brevemente l'incidente o gli incidenti:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Questo è per certificare che le informazioni fornite in questo modulo sono vere e corrette per quanto a mia conoscenza e memoria, e che l'individuo sopra menzionato nell'articolo 2 è o è stato vittima di violenza domestica, violenza sessuale, assalto sessuale o appostamento. Riconosco che la presentazione di informazioni false potrebbe mettere a repentaglio il programma e potrebbe essere la base per negare l'ammissione, la terminazione dell'assistenza o l’espulsione.

Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firmato il (Data) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Onere di Segnalazione Pubblica:** L'onere di segnalazione pubblica per questa raccolta di informazioni è stimato in media 1 ora per risposta. Ciò include il tempo per la raccolta, la revisione e la segnalazione dei dati. Le informazioni fornite devono essere utilizzate dal fornitore di alloggi per richiedere la certificazione che il richiedente o l'inquilino sia vittima di violenza domestica, assalto sessuale, violenza sessuale o appostamento. Le informazioni sono soggette ai requisiti di riservatezza di VAWA. Questa agenzia non può raccogliere queste informazioni e non è necessario compilare questo modulo, a meno che non mostri un numero valido di Ufficio di Gestione e di Controllo del Bilancio.

1. L'avviso utilizza HP per il fornitore di alloggi, ma il fornitore di alloggi dovrebbe inserire il nome in cui viene utilizzato HP. I regolamenti specifici del programma dell'HUD identificano l'individuo o l'entità responsabile della fornitura dell'avviso di diritti di occupazione. [↑](#footnote-ref-1)
2. Nonostante il nome di questa legge, la protezione VAWA è disponibile indipendentemente dal sesso, dall'identità di genere o dall'orientamento sessuale. [↑](#footnote-ref-2)
3. I fornitori di alloggi non possono discriminare sulla base di alcuna caratteristica protetta, tra cui razza, colore, origine nazionale, religione, sesso, stato familiare, disabilità o età. Gli alloggi assistiti da HUD e HUD devono essere resi disponibili a tutti gli individui altrimenti eleggibili indipendentemente dall'orientamento sessuale effettivo o percepito, dall'identità di genere o dallo stato civile. [↑](#footnote-ref-3)